**Томская область Асиновский район**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НОВОКУСКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.02.2025 № 38

с. Ново-Кусково

**Об утверждении Положения об оплате труда инспектора по первичному воинскому учету Администрации Новокусковского сельского поселения**

В соответствии приказом Министра обороны Российской Федерации от 30 сентября 2024 года № 595 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций вооруженных сил Российской Федерации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда инспектора по первичному воинскому учету Администрации Новокусковского сельского поселения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отменить Постановление от 12.09.2016 № 258 «Об утверждении Положения об оплате труда инспектора по первичному воинскому учету Администрации Новокусковского сельского поселения».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в «Информационном бюллетене» и размещению на официальном сайте Новокусковского сельского поселения.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Глава сельского поселения А.И. Епифанов

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением

Администрации Новокусковского

сельского поселения

от 27.02.2025 № 38

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда инспектора по первичному воинскому учету**

**Администрации Новокусковского сельского поселения**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда инспектора по первичному воинскому учету Администрации Новокусковского сельского поселения (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 апреля 2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министра обороны Российской Федерации от 30 сентября 2024 года № 595 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций вооруженных сил Российской Федерации».

2. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда инспектора по первичному воинскому учету Администрации Новокусковского сельского поселения (далее – военно-учетный работник).

2. УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Труд военно-учетного работника оплачивается федеральным бюджетом Российской Федерации из субвенций, выделяемых для ведения первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, и оплачивается по повременно-премиальной системе оплаты труда согласно приказу МО РФ от 30 сентября 2024 года № 595.

2.2. Система оплаты труда военно-учетного работника включает в себя:

а) должностной оклад (оклад инспектора согласно приказа МО РФ от 30 сентября 2024 года № 595);

б) выплаты компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (гарантированная выплата);

в) выплаты стимулирующего характера:

- премия по результатам работы за месяц (квартал, год) за своевременное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и результаты работы (в пределах фонда оплаты труда);

- единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года.

2.3. Оплата военно-учетного работника финансируется в сметно-бюджетном порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Нормы оплаты труда следует рассматривать в качестве минимальной гарантии.

2.4. Условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера военно-учетного работника устанавливается частью 3 настоящего Положения по результатам основной деятельности.

2.5. Заработная плата выплачивается два раза в месяц:

- за первую половину месяца в размере не более половины тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время. Выплата осуществляется 23 числа текущего месяца;

- окончательный расчет производится за вычетом части заработной платы за первую половину месяца и всех положенных по законодательству удержаний 8 числа следующего месяца.

В остальных случаях заработная плата выплачивается в сроки, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ВЫПЛАТ

СТИМУЛИРУЕЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1. Выплаты стимулирующего характера направлены на стимулирование военно-учетного работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу и устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

3.2. Показатели премирования для выплат стимулирующего характера и критерии оценки эффективности работы сотрудника:

1) знание руководящих документов по занимаемой должности;

2) соблюдение правил оформления документов;

3) высокий профессионализм и постоянное совершенствование своих профессиональных навыков;

4) трудолюбие и высокая исполнительность;

5) добросовестное выполнение своих должностных обязанностей;

6) проявление инициативы при выполнении поставленных задач;

7) за интенсивность и высокие результаты работы;

8) качественный и результативный труд;

9) соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины;

10) дополнительный объем работы связанный со служебной необходимостью при выполнении поставленных задач.

3.3. Премирование военно-учетного работника за месяц за основные результаты деятельности вводится с целью повышения его материальной заинтересованности в совершенствовании технического уровня и квалификации, своевременном и качественном выполнении работы.

Премия выплачивается за счет средств фонда оплаты труда по результатам работы за месяц из расчета не более трех должностных окладов в год в соответствии с приказ МО РФ от 30 сентября 2024 года № 595.

Премия учитывается при выплате среднего заработка, при ис­числении сумм налогов и других видов удержаний из заработной платы, производимых в соответствии с действующим законода­тельством.

3.4. Основанием для премирования являются результаты трудовой деятельности военно-учетного работника, а также данные бухгалтер­ского учета и отчетности, оперативного учета и контроля за выполнением показателей премирования.

Премия начисляется по результатам работы за месяц за фактически отработанное время.

Работникам, вновь принятым на работу, премия выплачивается на общих основаниях за фактически отработанное время.

Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с увольнением с работы, премии выплачиваются за фактически отрабо­танное время в случаях:

1) увольнения по соглашению сторон;

2) истечения срока трудового договора;

3) расторжения трудового договора по инициативе работника;

4) перевода работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или перехода на выборную работу (должность);

5) отказа работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора;

6) отказа работника от перевода в связи с передислокацией организации в другую местность;

7) призыва и поступления работника на военную службу или направления его на альтернативную гражданскую службу;

8) восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

9) наступления чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых обязательств, если данное обстоятельст­во признано решением Правительства Российской Федерации или органа государст­венной власти Томской области.

3.5. Премия выплачивается одновременно с заработной платой за вторую половину истекшего платежного периода.

Решение о премировании принимается комиссией по подведению итогов работы сотрудников Администрации Новокусковского сельского поселения за месяц и оформляется распоряжением Администрации Новокусковского сельского поселения с указанием конкретного размера премиальных работнику.

3.6. Премия за месяц выплачивается в полном размере при условии добросовестного выполнения своих должностных обязанностей, установленных в срочных трудовых договорах.

3.7. Снижение размеров премии, положенной конкретному работнику, производится за тот расчетный период, в котором было совершено упущение или допущен проступок.

Снижение размеров премии осуществляется за:

1) нарушение Правил внутреннего трудового распорядка – до 50%;

2) невыполнение отдельных распоряжений и заданий руководства, которые незначительно повлияли на его деятельность– до 20%;

3) снижение качества выполненных работ – до 25%;

4) привлечение к материальной ответственности за ущерб, причиненный государству – до 30%.

Решение о снижении размера премии, лишении премии принимается комиссией по подведению итогов работы сотрудников Администрации Новокусковского сельского поселения за месяц и оформляется распоряжением Администрации Новокусковского сельского поселения с указанием виновного, причины и процента снижения.

Работник не премируются за тот расчетный период, в котором совершено нарушение или проступок.

3.8. За добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года военно-учетному работнику выплачивается единовременное денежное вознаграждение. Размер вознаграждения, выплачиваемого военно-учетному работнику, не может превышать двух должностных окладов (тарифных ставок) с учетом повышений, установленных ему по занимаемой должности (профессии) на 1 декабря календарного года, за который производится выплата вознаграждения, а уволенному с работы в течение года, - на день увольнения.

Вознаграждение выплачивается работнику в декабре текущего года в пределах выделенных лимитов. Уволенному с работы в течение календарного года, выплата вознаграждения производится одновременно с окончательным расчетом.

Основанием для выплаты вознаграждения является распоряжение Администрации Новокусковского сельского поселения с указанием конкретного размера вознаграждения (в рублях).

3.9. Премиальная выплата по итогам работы за месяц, квартал, год максимальными размерами не ограничивается, производится за счет средств экономии фонда оплаты труда военно-учетного работника.

3.10. Сумма на премирование работника по итогам работы за месяц, квартал, год определяется в соответствии с расчетом экономии фонда оплаты труда, который ведется в бухгалтерии Администрации Новокусковского сельского поселения.

Данная премия не является регулярной и гарантированной.

3.11. Решение о премировании военно-учетного работника за месяц, квартал, год принимается комиссией по подведению итогов работы сотрудников Администрации Новокусковского сельского поселения. Основанием для выплаты является распоряжение Администрации Новокусковского сельского поселения с указанием конкретной суммы.

3.12. Выплата учитывается при расчете среднего заработка, при исчислении сумм налогов и сборов, всех видов удержаний из заработной платы, производимых в соответствии с действующим законодательством.